

일반직공무원 기본역량교육 효과성 분석을 위한 평가도구 및 역량진단시스템 개발 사업

완료보고

2021.12.10

podo software

러닝앤솔루션
LEARNING&SOLUTION

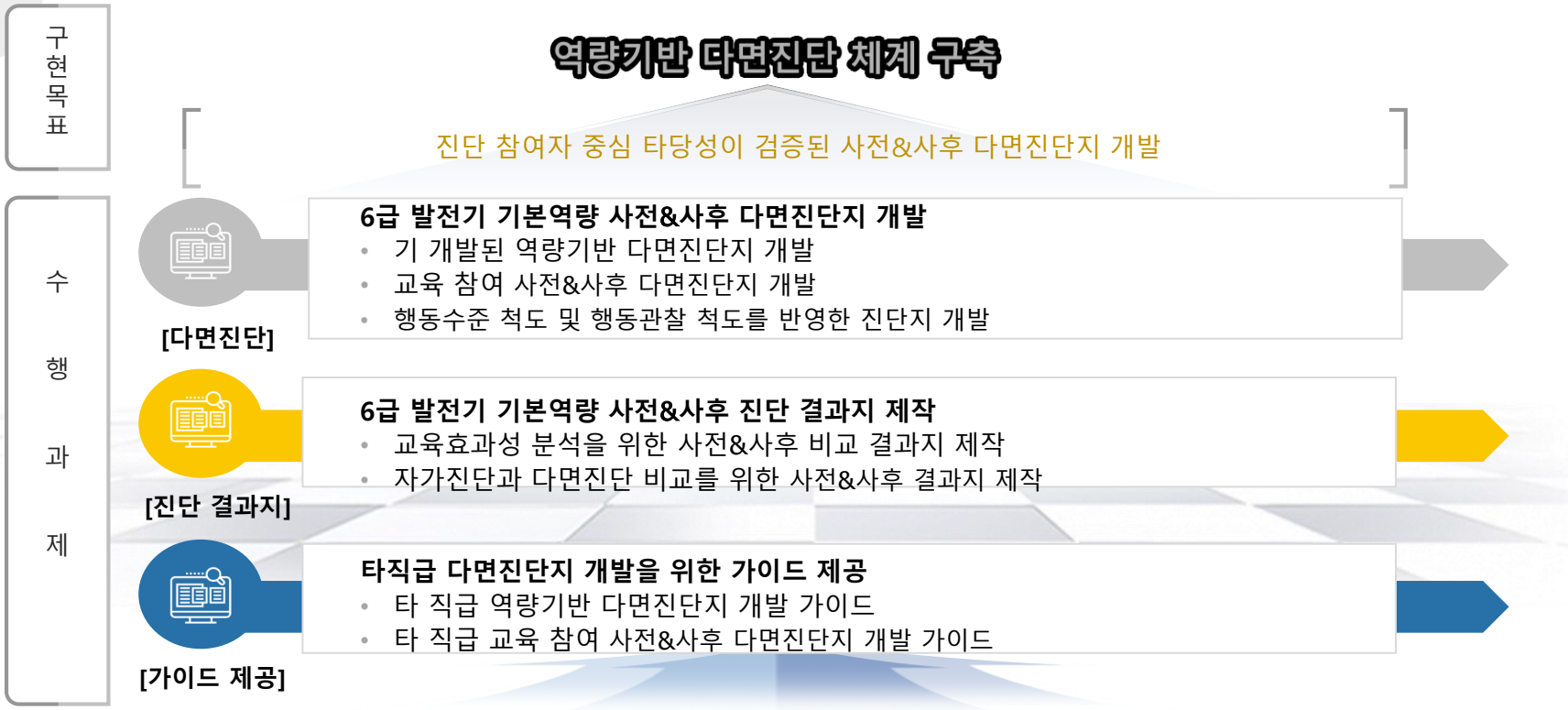
Contents

1. 사업 목적 및 배경
2. 사업 개요
3. 기획내용
4. 시연



1. 사업 목적 및 배경

서울시교육청 일반직공무원의 교육품질 제고와 역량강화를 위한 교육 참여자의 사전&사후 다면진단지와 결과지를 개발하고 타 직급에 적용 할 수 있는 가이드를 제공하여 역량기반 다면진단 체계를 구축하는 것입니다.



업무 현황

- 서울특별시 교육청 공무원을 위한 계층별 역량모델링은 개발되어 있음
- 교육생을 중심으로 사전&사후 다면진단을 위한 설문지 개발 無

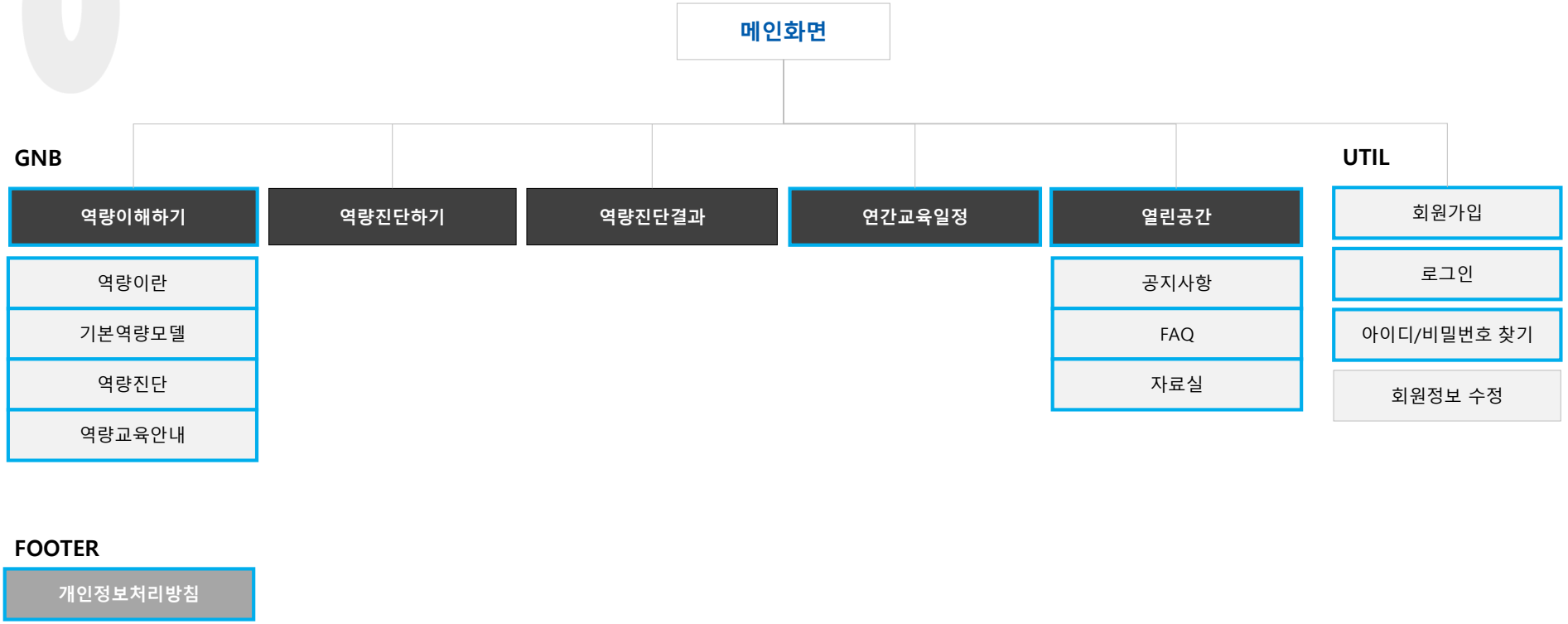
주요 요구 사항

- 6급 발전기 역량 사전&사후 다면진단지 설계
- 교육과정 참가자에 맞춤형 진단 결과지 제공
- 타직급을 다면진단을 위한 가이드 제공

2. 사업 개요

프로젝트 명	• 일반직공무원 기본역량교육 효과성 분석을 위한 평가도구 및 시스템 개발 용역
사업기간	• 2021년 8월 12일 ~ 2021년 12월 10일 (13주)
세부과업내용	• 맞춤형 역량진단 설문 등 컨설팅 (20%) - 기 역량모델링 참고하여 다면진단 설문 및 결과지 개발 - 대상 : 6급 발전기 • 역량진단 시스템 구축 (80%) - 360도 진단, 교육 사전/사후 진단 - 진단 결과 제공
기대효과	• 교육 참여 전 진단을 통해 본인의 수준 파악 • 역량진단 결과에 따른 맞춤형 교육 제공 교육 기회 확대 • 시간과 장소에 상관 없는 진단 환경 제공

3. 기획 내용 – 학습자 메뉴구성



3. 기획 내용 – 관리자 메뉴구성



4. 시스템 시연


서울특별시교육청교육연수원
역 량 진 단 시 스 템
로그인 | 회원가입
역량이해하기
역량진단하기
역량진단결과
연간교육일정
열린공간
역량이란?
개인이 효과적으로 직무를 잘 수행하여 우수한 성과를 창출하는데 필요한 지식, 기술, 태도의 통합체로 역량이 높은 사람은 조직이 지향하는 가치를 내재화하고 있으며, 직무에 대한 전문성을 기반으로 차별화된 성과를 달성하는 직무수행자라 할 수 있습니다.
기본 역량진단하기
교육훈련 역량진단하기
나의 역량진단 결과보기
역량이해하기
역량이해하기1 역량이란
역량이해하기2 역량모델
역량이해하기3 역량진단
역량이해하기4 역량교육안내
연간교육일정
교육 시작일 | 교육 종료일 | 급수 | 과정명 | 차수
2021-11-05 | 2021-12-31 | 6급(발전기) | 사이버 테스트 1215 | 2차
2021-11-06 | 2021-12-31 | 6급(발전기) | 화상강의 테스트 test1214 | 1차
2021-11-23 | 2021-12-31 | 6급(발전기) | 온라인교육 test1214 | 1차
공지사항
2021.11.19
역량진단시스템 사용자 매뉴얼
본 시스템은 서울시교육청 일반직공무원(사립학교 행정직원 포함) 기본역량교육 효과성 분석을 위…
2021.11.19
test1214_01
test1214_01
회원수
8
기본 역량진단
39
교육훈련 역량진단
12